

LarsJakobsson,  
BledKonsulting

SID 6-7



KarinWanngård,  
Finansborgarråd

SID 10



JesperGröndahl,  
ABCStåldesign

SID 3



En tidning för företagare från Vinsta•Hässelby•Vällingby Företagsgrupp

Nr 4 • 2015 Årgång 19 • Pris 15 kr



# VINSTA VINNER



Vad innebär julen för ditt företag? s 3



Ny strategisk inriktning för företagsområdena s 12



Starta eget – ett sätt att ge sina idéer en chans? s 8-9



Närmare 40 ställde ut på företagsmarknaden s 14



Utlands- erfarenhet ger perspektiv på företagande s 6-7



## Hitta rätt:

### VI FRÅGAR FÖRETAGARE I VÄSTERORT

3 Vad innebär julen för ditt företag?

### BRUSET

4 Vad händer i Hässelby Strand?

5 Äntligen ett lokalt näringslivsråd.

### NYFIKEN PÅ

6 - 7 Utlandserfarenhet som gav unikt perspektiv på företagande.

### FOCUS PÅ FÖRETAGANDE

8-9 Starta eget bolag – ett sätt att ge sina idéer en chans eller för att göra sig anställningsbar?

### FÖR DIG I VÄSTERORT

10 Karin Wanngård om problematiken i Vinsta företagsområde.

Områdesvandring i Vinsta.

### AKTUELLT OM VHV FÖRETAGSGRUPP

12 Strategisk inriktning för företagsområden.

13 Från nyhetsbrev till en näringslivstidning för Västerort.

14 Årets Företagsmarknad den 25 november.

15 Höstmötet.



## ORDFÖRANDE HAR ORDET



Marie Engström  
Ordförande,  
VHV Företags-  
grupp

## Det fanns till och med en paraplyfabrik!

Ja det lackar mot jul och ett nytt år. Jag vandrade för en tid sedan från Vällingby ända till Kyrkhamn i Hässelby och kan inte annat än känna att vår stadsdel har fantastiska fördelar. Det är vackert och vi kan enkelt förflytta oss mellan ett köpcentrum, företagsområde och natur. För att närma sig Ernst Kirgstagers" citat "Staden och skogen gifter sig". När jag som gotlänning flyttade till Bromma 1995 var jag med en kamrat vid Stäket och man kallade det för att gå i skogen. För mig var det en naturstig, inte skog. Tänk att vi har

» 1995 var det 75% av lokalerna som stod tomma mot att det idag är 75% som är uthyrt. En positiv trend.

allt vi har i vårt närområde. Min farhåga i denna lite idylliska beskrivning är dock fokus på arbetsplatser och näringslivet kommer i skymundan i allt tal om att bygga bostäder.

På företagsmarknaden den 25 november visade vi Anders Wahlströms film från 1995 om Vällingby. En dystert bild visades upp om Vällingby och Vinsta 1995 och jag kan säga att både Vällingby och Vinsta har lyft sig sedan dess. Filmen har beskriver också 50-talets ABC-stad då Vinsta var A-et i ABC staden och det fanns mycket produktion i området. Stora industrier som IBM, Standardradio m.fl. breddade ut sig i Vinsta och det fanns till och med en paraplyfabrik. 1995 var det 75% av lokalerna som stod tomma mot att det idag är 75% som är uthyrt. En positiv

trend. Idag finns många mindre företag i både Vinsta och i stadsdelen vilket innebär färre arbetsplatser. Men hela arbetsmarknaden har förändrats och nu står vi inför ny stadsplanering. Viktigt blir att fokusera på att företag blir kvar och att vi ser hur vi kan möta framtiden i hela stadsdelen för näringsliv och därmed fler arbetsplatser.

Det här numret innehåller många små och stora godbitar. I föreningen har vi haft besök av Karin Wanngård under hösten. Ett spännande möte och vi fick klart för oss att vi inte glöms bort här i Västerort. Företagsmarknaden var i år på Västerorts yoga. Vi kommer under det kommande året att uppdatera marknaden och se om vi kan få fler aktörer att stödja oss med att genomföra marknaden. Under 2016 kommer också denna tidning att byta namn. Vi kommer att satsa hårt både med tidningen och i föreningen att hela stadsdelen känner sig delaktig. Vi ser också fram emot att utöka samarbetet med både nämnd och förvaltning i stadsdelen nu när det finns ett näringslivsråd. Jag är stolt över alla krafter som finns i föreningen och i stadsdelen. Det är ni som gör att jag kan vara stolt.

Jag vill på detta sätt tacka alla medlemmar, styrelsen och andra som arbetat för Vällingby och Hässelby under det gångna året. Jag önskar er alla härmad en god jul och ett riktigt innehållsrikt 2016.

## VI FRÅGAR FÖRETAGARE I VÄSTERORT

# Vad innebär julen för dig och ditt företag?



Jesper Gröndahl. ABC Ståldesign.

### ABC Ståldesign

ABC Ståldesign tillverkar gallergrindar, räcken, staket, brand- och säkerhetsdörrar, smidesstaket och villagrindar.

"Vad innebär julen för dig och ditt företag?"

"Förhoppningsvis lite ledighet. Vi har haft en otrolig hektisk höst så både jag och alla anställda ser fram emot lite välförtjänt ledighet."

"När drar det igång för er igen?"

"Eftersom vi arbetar även med säkerhetsdörrar som vi gör inomhus, har vi även mycket jobb under vintern. Det andra brukar dra igång när man kan börja arbeta utomhus."



Nina Österberg. Dekorteamet.

### Dekorteamet

Dekorteamet drivs av Nina Österberg, företaget arbetar med produktion av skyltar och visuell kommunikation.

"Vad innebär julen för dig och ditt företag?"

"Det är en lugnare period för mitt

företag. Vi arbetar mycket med events och mässor, det ligger lite lugnare precis till jul och nyår. Det är nu man får passa på att vara ledig och villa upp sig."

"När drar det igång för er igen?"

"I slutet på januari, början av februari."



Tyko Gustafsson. Nobi Fritid.

### Nobi Fritid

Nobi Fritid tillverkar, säljer och hyr ut sport och fritidsartiklar. Företaget har egen tillverkning av: Shuffleboard, Mattcurling, Ban/Minigolf, Golfputting. De har under 5 år testat och utvecklat produkter med hjälp av företagsevent, hotell och konferensanläggningar mm till de färdiga produkter de nu marknadsför.

"Vad innebär julen för dig och ditt företag?"

"Vi har precis blivit klara med att utveckla produkter som kommer bli en perfekt julklapp. Så för oss kommer nästa jul innebära att vi har mycket att göra."

"När drar det igång för er igen?"

"Vi kommer att börja marknadsföra produkter nu så det kommer vara mycket framöver."

### SEB

Hanne Holmertz har arbetat som ny företagsrådgivare på SEB i Vällingby. Som kund hos SEB får du hjälp att få en enklare vardag som företagare. SEBs företagsrådgivare är på plats för att ge dig bästa möjliga stöd oavsett utmaning.

"Vad innebär julen för dig och ditt företag?"

"Runt julen brukar det vara lugnare kring företagsrådgivning, däremot brukar det vara mycket med retail och personer



Hanne Holmertz. SEB.

som ringer in till bankkontoret. Sedan har vi en del avstämningsmöten och lite julavslutning."

"När drar det igång för er igen?"

"När det gäller företagsrådgivningen så brukar det dra igång efter årsskiftet."



Thomas Traneving. Traneving Outdoor AB.

### Traneving Outdoor AB

Traneving Outdoor AB som säljer Fritidskläder och prylar i namnet Traneving samt Vandringsresor i paket på olika Vandringsleder.

"Vad innebär julen för dig och ditt företag?"

"Julen borde vara en hektisk tid för oss men eftersom vi precis dragit igång vårt klädmärke, har det varit en lugnare period. Nästa år är vi säkra på att det kommer fara fullt upp under julen när klädmärket är mer etablerat."

"När drar det igång för er igen?"

"Vi brukar få mycket att göra när vandrings säsongen drar igång runt april."

Alexander Engström

# Nu byggs det så att det knakar i Hässelby Strand

Det finns ett stort behov av nya bostäder i Stockholm och alla delar av Stockholm ses över för att bidra till framtidens bostadsförsörjning. I Hässelby strand centrum pågår byggnation av flera lägenheter, lokaler för olika verksamheter samt ett nytt torg och nya gator.

Vid årsskiftet 2000-2001 sålde Stockholms stad centrumet, utom kyrkan, till byggbolaget Skanska.

Skanska har därefter överlåtit några av projekten till andra byggherrar, som Hökerum Bygg och Alm Equity.

Centralt i Hässelby strand, har Alm Equity påbörjat byggnationen av ett högt hus på fastigheten Piedestalen 1. Huset kommer att innehålla bostäder och i bottenplan föreslås lokaler. Bredvid detta hus, på fastigheten Myntkabinettet 1

(där matvaruaffären ligger idag) byggs ytterligare ett hus som förslås innehålla bostäder och lokaler i delar av gatuplanet. Totalt byggs 220 bostäder och samtliga

» Totalt byggs 220 bostäder och samtliga upplåts som bostadsrätter.

upplåts som bostadsrätter. Exploateringskontoret anlägger ett nytt torg och bygger om gatorna i området. De som bygger är Stockholms stad, Skanska, Hökerum Bygg samt Alm Equity.

Så är ser tidsplanen ut

Huset vid kvarteret Jaktpaviljongen 4,

den plats där förskolan Maltesholmsvägen 150-152 tidigare låg, har Skanska byggt. Boende har flyttat in. Kvarteret Hundgården, där stationsbyggnaden ligger, byggstartades hösten 2012 av Hökerum Bygg. Byggnaden är i stort sett klar och inflyttning har skett.

Byggherren Alm Equity har byggstart byggandet på Piedestalen 1. Huset planeras vara klart 2016. Alm Equity ska även bebygga Myntkabinettet 1. Planerad byggstart är i slutet av 2016 och beräknas vara klart till 2018.

Närområdet påverkas

En viss ökning av trafik, damm och buller, bland annat från transportfordon, kan märkas. Under perioder kommer trafikomläggningar att påverka trafikanter som ska till och från tunnelbanan.

Stockholm Stad



Brf Lovön som byggs på platsen där en förskola tidigare låg.

## Äntligen ett lokalt näringslivsråd i Hässelby/Vällingby

En god samverkan mellan näringslivet och stadsdelsnämnden är en nödvändighet för att få en långsiktig och bra planering för företag i Hässelby/Vällingby och att göra området attraktivt att expandera och arbeta i.

SBR (Stockholm Business Region) har i uppdrag att erbjuda näringslivsservice åt företag i Stockholm.

I vårt lokala näringslivsråd bör en ökad samverkan utvecklas mellan företagare, skolor och andra samverkanspartners som arbetar för ett förbättrat arbetsklimat och där politik och entreprenörer kan mötas för att diskutera förutsättningarna för företagande.

Det är viktigt med företagsområden där företag långsiktigt kan planera och utveckla sina verksamheter. Detta bör ske tillsammans med politikens långsiktiga planering för området.

Kreativa miljöer där små entreprenörer kan dela servicefunktioner och utbyta erfarenheter vore en stor tillgång. Det bör även finnas billiga kontorsutrymmen för nystartade företag.

» Kreativmiljöer där små entreprenörer kan dela servicefunktioner och utbyta erfarenheter vore en stor tillgång.

Tillväxtföretagardagar eller en årlig företagsgala med samarbetspartners som SBR, Stockholms Handelskammare eller andra lämpliga intressenter där även goda förebilder kan lyftas fram skulle gynna ett lokalt företagarcentrum.

Det är viktigt att arbetet sker lokalt så i stället för tidiga frukostmöten i city får det bli attraktiva lunchmöten i vår stadsdel. SBR är inne på samma linje.

Det finns gott om frågor att behandla för att uppnå vårt gemensamma mål, att få ett bra företagsklimat med lämpliga lokaler i Hässelby/Vällingby.

Bo Arkelsten (M)

Vice Ordförande i Stadsdelsnämnden

Hässelby/Vällingby

Ledamot Kommunfullmäktige

Sari & Petras  
REDOVISNING AB

## UPPSKATTAR DU SOM FÖRETAGARE:

- Mindre stress
- Mer välbehövad ledighet
- Mindre pappersarbete
- Mer tid för dina kunder

[www.sariochpetra.se](http://www.sariochpetra.se)

DEKLARATION  
BOKSLUT SKATT  
LÖNER BOKFÖRING  
RÅDGIVNING

Boka in en kostnadsfri konsultation  
[info@sariochpetra.se](mailto:info@sariochpetra.se)

Medlem i SRF  
Sveriges Redovisningskonsulters Förbund

# Utlandserfarenhet gav Lars unikt perspektiv på företagande

**I nästan ett år har Lars Jakobsson suttit i Vinstas Vinnars redaktion och skrivit ett flertal intressanta artiklar om arbetsmarknaden och dess förändring. Jag träffade Lars för att få veta mer om mannen bakom artiklarna.**

Lars är född och uppvuxen i Kalix och bodde där tills han var 21 år. Under sin uppväxt ägnade han mycket tid till idrotten, där basket och fotboll var en stor passion. Vid 19 års ålder spelade Lars basket för Plannja i två säsonger men var tvungen att lägga av på grund av knäproblem. Trots det har idrotten alltid varit en stor del av hans liv.

Arbetsmässigt har han alltid arbetat som ekonom på ett eller annat sätt, inom revision, bank och olika företag. 1988 började Lars på Ericsson och familjen flyttade året efter ner till Lund där Ericssons mobiltelefondivision låg. Detta var i mobiltelefonens begynnelse och Lars berättar att

”Jag trodde att jag visstehur det fungerade i Kroatien efter att ha arbetat och bott där i sex år. När jag började på det nya företaget insåg att det företag jag kom ifrån var ett svenskt företag i Kroatien, även fast det jobbade kroater där. På min tidigare arbetsplats lärde vi oss alla att man måste dela med sig av information, man måste vara tydlig och alla ska göra likadant”.

Lars påvisar att svensk management är ganska unikt.

”I Sverige vill man att anställda ska ha koll på företagets mål och vara öppen kring informationsdelning så att det blir lättare att sätta sig in andras arbetsuppgifter. Detta förekommer inte på samma sätt i till exempel Kroatien, där kör man mer sitt eget race”.

**Tufft att komma ut på svenska marknaden**

Efter 11 år i Kroatien och arbetat som CFO på två olika företag valde Lars och familjen att flytta tillbaka till Sverige 2008 på grund av hälsoskäl. Väl i Sverige, märkte Lars baksidan av att ha varit borta från den svenska arbetsmarknaden.

”Fast jag hade erfarenhet från höga poster utomlands så vägde inte det lika tungt som om jag hade arbetat i Sverige. Utan nätverk, problem med hälsan och att vara över 50 år, gjorde det tufft att komma ut på den svenska arbetsmarknaden”. Som tur var, hade Lars två gamla Ericsson kollegor som kontaktade honom och som behövde en ekonom. Företaget var i expansionsfas och köpte upp andra företag

omsättningen 1989 var 450 miljoner och åtta år senare hade omsättningen vuxit till 32 miljarder. Detta är ganska unikt med tanke på Sverige befann sig i lågkonjunktur under större delen av 1990-talet.

## Flyttlasset gick till Kroatien

Vid slutet på 1990-talet får Lars erbjudandet att flytta ner till Kroatien för att arbeta som CFO (ekonomichef) på ett företag som Ericsson var delägare i. Tjänsten innefattade att få ekonomistyrningen

att fungera och implementera SAP. (SAP är ett datasystem för affärstransaktioner.) Uppdraget i Kroatien skulle bara vara i två år men det slutade med att Lars var kvar i drygt sex år på företaget. Anledningen var att Sverige befann sig mitt i IT-krisen och Ericsson rekommenderade sina utlandsanställda att vänta ut stormen på de poster de hade utomlands då de inte kunde garantera arbete i Sverige.

## Kulturella skillnader i arbetslivet

Lars berättar att den största kulturella skillnaden i arbetslivet mellan Sverige och Kroatien är öppenhet när det gäller information. Detta fick Lars erfara när han bytte företag till ett helägt kroatiskt företag.

”Jag trodde att jag visste hur det fungerade i Kroatien efter att ha arbetat och bott där i sex år. När jag började på det nya företaget insåg att det företag jag kom ifrån var ett svenskt företag i Kroatien, även fast det jobbade kroater där. På min tidigare arbetsplats lärde vi oss alla att man måste dela med sig av information, man måste vara tydlig och alla ska göra likadant”.

Lars påvisar att svensk management är ganska unikt.

”I Sverige vill man att anställda ska ha koll på företagets mål och vara öppen kring informationsdelning så att det blir lättare att sätta sig in andras arbetsuppgifter. Detta förekommer inte på samma sätt i till exempel Kroatien, där kör man mer sitt eget race”.

## Tufft att komma ut på svenska marknaden

Efter 11 år i Kroatien och arbetat som CFO på två olika företag valde Lars och familjen att flytta tillbaka till Sverige 2008 på grund av hälsoskäl. Väl i Sverige, märkte Lars baksidan av att ha varit borta från den svenska arbetsmarknaden.

”Fast jag hade erfarenhet från höga poster utomlands så vägde inte det lika tungt som om jag hade arbetat i Sverige. Utan nätverk, problem med hälsan och att vara över 50 år, gjorde det tufft att komma ut på den svenska arbetsmarknaden”. Som tur var, hade Lars två gamla Ericsson kollegor som kontaktade honom och som behövde en ekonom. Företaget var i expansionsfas och köpte upp andra företag

”Det är ingen höjdare att söka jobb då, speciellt om man saknar ett brett kontaktnätverk. Att ha bott och arbetat utomlands verkar inte vara uppskattat i svenskt näringsliv. Svenska företag är extremt dåliga på att ta tillbaka folk man skickar utomlands. Man skickar ut personer på höga och väl betalda poster men det finns ingen uppföljning när dessa personer kommer tillbaka till Sverige” menar Lars.

utomlands. Lars märkte efter ett tag att situationen inte skulle vara hållbar då den innebar ständiga resor. Med tanke på hans tidigare hälsoproblem valde han att avgå och istället hjälpa till att hitta en ersättare.

Efter att ha arbetat i Sverige ett år tänkte Lars att det skulle vara lättare denna gång, men med en annorlunda bakgrund, över 50 år och inte helt frisk var responsen fortfarande sval.

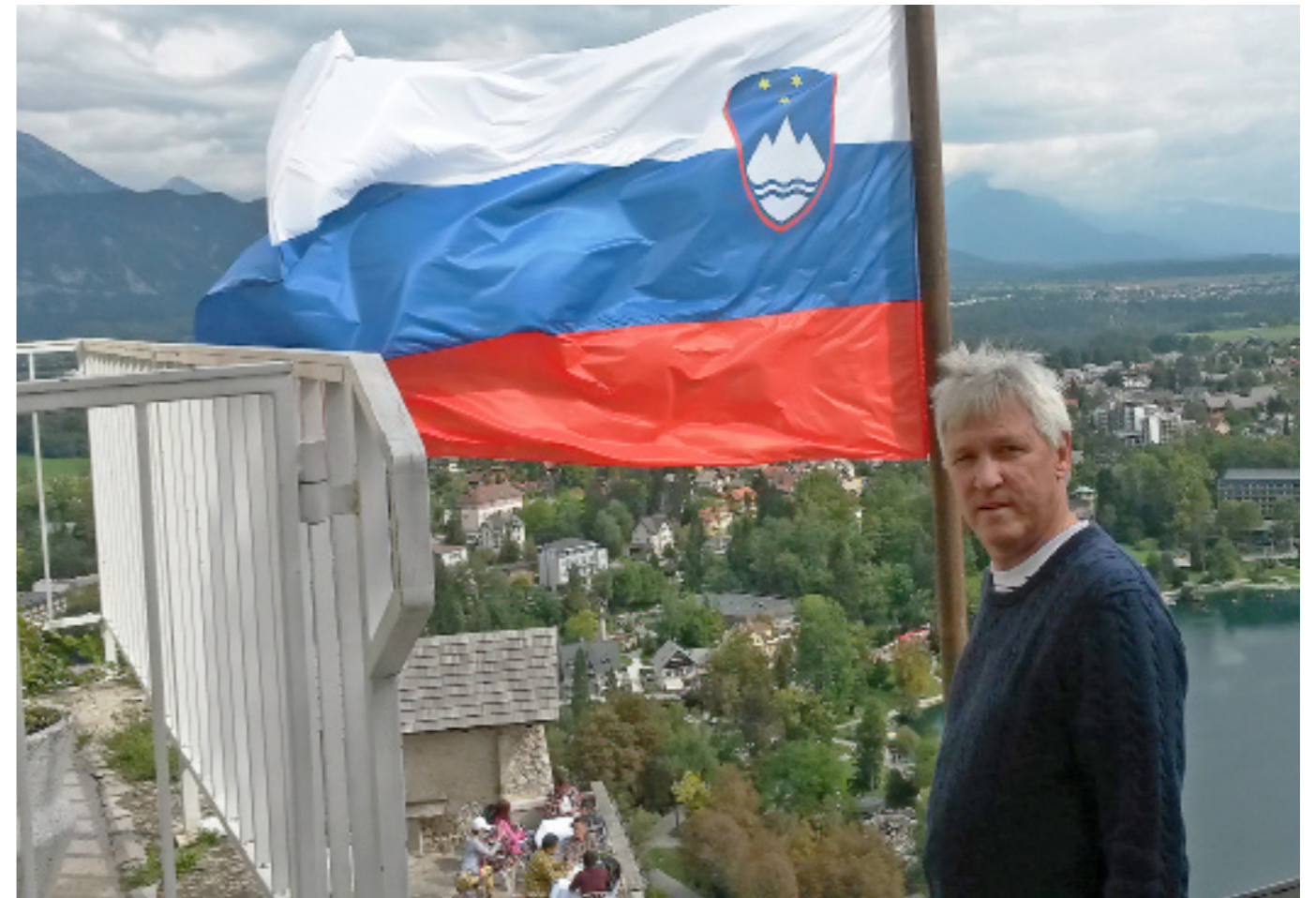
”Det är ingen höjdare att söka jobb då, speciellt om man saknar ett brett kontaktnätverk. Att ha bott och arbetat utomlands verkar inte vara uppskattat i svenskt näringsliv. Svenska företag är extremt dåliga på att ta tillbaka folk man skickar utomlands. Man skickar ut personer på höga och väl betalda poster men det finns ingen uppföljning när dessa personer kommer tillbaka till Sverige” menar Lars.

## Startade eget företag för att bli anställningbar

Ganska så fort upptäckte Lars att bli anställd var kanske inte den rätta vägen att gå. Istället valde han att starta eget företag och har sen dess haft uppdrag på fem olika bolag som interim CFO.

Vad som hade hänt under åren 1997-2008 var framförallt att samhället hade individualiserats från att tidigare varit mer fokuserat på laget var det nu jaget som gällde.

”Jag gör inte det här för att skapa ett bolag, jag gör det för att vara anställningsbar” säger Lars. Detta kan bli ett problem i framtiden för hela samhället om man inte tar hänsyn till att fler och fler startar eget. Det måste ske en regelförändring hos



Lars i lilla orten Bled i Slovenien - som han döpt sitt företag efter. Foto: Nadia Jakobsson

skatteverket och för bl.a. pensionssparandet för att spegla hur arbetsmarknaden ser ut idag.

Under perioden 2011-2014 satt Lars som fritidspolitiker i Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd. Det var ett annat sätt att lära sig hur det svenska samhället hade förändrats. Lars perspektiv på företagande grundar sig på hans erfarenheter av att ha arbetat och bott utomlands i 11 år och alla hans olika befattningar inom näringslivet.

## Nu är det jaget som gäller

Jag frågar Lars vad han tycker har förändrats medan han varit borta.

”Efter att ha varit borta från ett ställe under många år och möter samhället i realtid, ser man fort att det inte var samma ställe man flyttade ifrån, som det man kom tillbaks till”.

När man bor på samma ställe ändras

uppfattningen av samhället långsamt och man ser inte att förändringar har inträffat. Lika svårt har man att jämföra med hur det var för 10 år sedan. När man däremot har varit borta under många år, jämför man med hur det var innan man åkte och vad man ser nu.

## Vad hände under åren 1997-2008?

Framförallt hade samhället individualiserats. Från att fokus legat på laget, var det nu jaget som gällde. När jag frågade yngre personer om deras tankar om framtiden, blev det vanligaste svaret - jag vill bli entreprenör. Att vara entreprenör är för mig liktydigt med att ha eget företag och driva sin idé där. Men för de yngre betydde entreprenör att göra något man själv vill göra utan koppling till att driva företag.”

Alexander Engström

## KORT OM:

### Lars Jakobsson

**Eget företag:** Bled Konsulting sedan 2008.

**Ekonom.** Han har arbetat som CFO på bl.a. Ericsson.

**CFO:** finansdirektör eller den engelskspråkliga titeln Chief Financial Officer förkortat CFO, avser en person som ansvarar för ett företags finanser.

**Gift** och har två barn.

**Född 1957** och har bott utomlands i 15 år.

**Fritidsintressen:** Idrott, bowling, kultur och resa.

# Starta eget bolag – ett sätt att ge sina idéer en chans eller för att göra sig anställningsbar?

**Att starta eget företag har under den senaste 20-års perioden varit en viktig del i samhällsdebatten. Att det privata företagandet är viktigt för samhället är nog de flesta eniga om och att många jobb skapas, att utrikeshandel ökar är några av fördelarna.**

**Att få driva sin idé vidare och att själv kunna bestämma har varit andra drivkrafter.**

**De flesta av bolagen som startas är dock inte de som blir stora exportbolag utan många gånger fåmansföretag där drivkraft till att starta kanske är annat.**

Det finns många orsaker till att starta egna företag – att få syssla med det man vill, att kunna styra sin egen tid, att få testa om den produkt eller tjänst man har tagit fram kan fungera, är några vanliga orsaker. Jag har också sett att ett mycket vanligt skäl till att starta eget bolag, är att kunna bli anställningsbar helt enkelt. Om man blir anställd hos ett företag innebär det vissa skyldigheter för företaget, skyldigheter som inte är lika stränga om man anlitar en person med eget företag.

Just enpersoners företag är idag vanliga och det har även inneburit en stor förändring i hur arbetsmarknaden fungerar. Dessa förändringar innebär även att både lagstiftning och regler på arbetsmarknaden ändras. När man blir sin egen arbetsgivare förändras mycket. Några exempel:

## ”Närstående företaget”

Ett sätt att skapa sig ett jobb för sig själv och närstående kan vara att starta ett företag. Genom företaget får man själv helt beslutanderätt över vem som ska anställas, vilka löner och andra förmåner och skyldigheter som ska gälla. Inom lagens ramar finns det mycket tänjbara nivåer som kan användas.

Denna typ av företag passar ofta bra om man inte har något bra nätverk på den plats där man bor, bara har ett fåtal personer inom ”familjen” som kan språka, regler, har kontakter, men man har speciella

kunskaper som ofta är hantverksmässiga i sin bas. Genom att skapa eget företag och anställa närstående kan man lättare få en plats på arbetsmarknaden.

För samhället är det viktigt att denna typ av företag ges möjligheter att fungera och att de också följer de regler som är fastställda på arbetsmarknaden. Det stöd som främst behövs är att kunna hantera rapportering till myndigheter, banker och att det inte snedvrider konkurrensen för mycket.

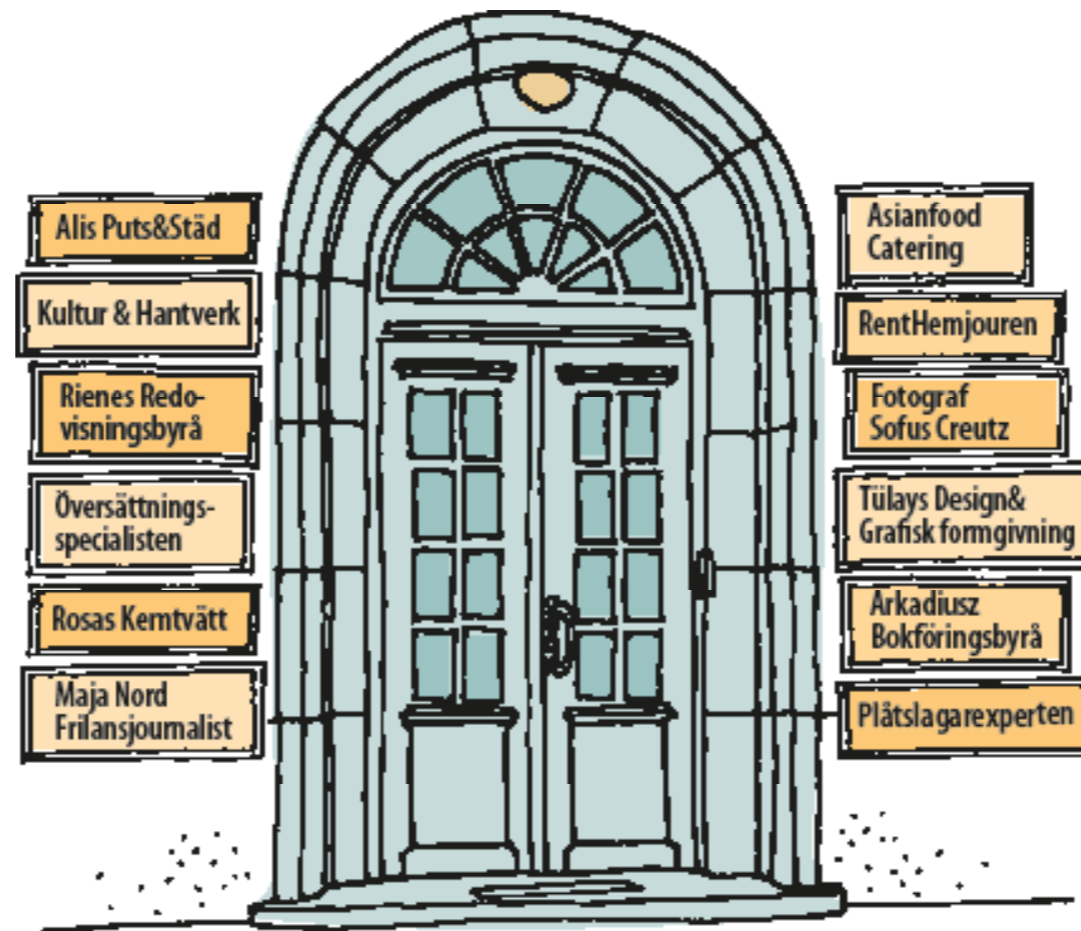
Idag skapas många företag av invandrare eller av personer med likartade intressen eller problem enligt ovan och det är positivt att det skapas andra möjligheter. Sociala företag används ibland på denna typ av företag. Många av dessa företag har efter några år lyckats växa och blivit stora inom sin bransch och övergår då till att

” Jagharocksåsettatt ettmycketvanligtskäl till attstartaegetbolag,äratt kunnablianställningsbar helt enkelt.

vara vilket bolag som helst och kanske är med i både arbetsgivarorganisationer och de anställda har kollektivavtal. Intresset av att vara med i kollektiva lösningar verkar dock minska och företag/anställda vill många gånger inte vara låsta vid vissa regler som stipuleras i kollektivavtal, men de har deras regler som bas i sin personalpolicy i alla fall.

## ”Enda chansen att få jobb företaget”

Säg att du saknar nätverk, om du är ny på arbetsmarknaden, om du är över 55 år och nyligen blivit arbetslös, om du har någon kronisk sjukdom. Hur stor är chansen att du blir kallad till intervju och får en anställning? Om du i stället har ett företag och F-skattsedel och erbjuder dina tjänster under vissa tider och priser



kanske chansen är större. Målet med denna typ av företag är att göra sig själv mer anställningsbar, på bekostnad av en trygghet som en fast anställning innebär. Idag är det lätt att starta bolag genom att titta på Bolagsverkets hemsida och du kan komma igång snabbt.

## ”Bolag i Bolag”

Om man av någon anledning inte kan få F-skattsedel finns s.k. ”Bolag i Bolag” eller ”Avdelningsbolag” som man kan koppla sig till. Denna typ av företag startas många gånger av personer som har blivit arbetslösa på äldre dagar, de som dessutom kanske har en kronisk sjukdom, unga personer, kulturarbetare eller andra personer som av någon anledning har kommit till insikt att det är lättare att få ett jobb om man fakturerar i stället för att få lön.

förening eller enskild firma som är de juridiska formerna, utan mer vilken typ av regleringar som kan behöva ses över, för att säkerställa att individer får samma rättsliga möjligheter till sjukförsäkrings-, pensions och arbetslöshetssystem. Driver man enskild firma kan man t.ex. inte bli

” Viasocialamedierär möjlighetentillatt hitta investerareöverhelavärlden öppen.

arbetslös och få A-kassa när man inte har några uppdrag utan att avregistrera företaget och därmed inte kunna få något jobb! Man är även tvingad till att ha minst 5 dagars karenstid. Andra exempel är att regler för s.k. avdelningsbolag behöver ses över, så att man även om man är ett enmansföretag, kan vara en del i andra bolag utan att förändra på sättet hur anställd definieras och regleras.

Om fler och fler på arbetsmarknaden inte ingår i vare sig arbetsgivar-organisationer eller fackförbund, hur kommer den svenska modellen då att kunna överleva och framförallt vara relevanta för alla på arbetsmarknaden. Det kan finnas risk att mer kommer att behöva regleras i lag i stället för av arbetsmarknadens parter.

## Nya finansieringsformer

Finansieringsformer behövs också, och här pågår mycket. Klassisk finansiering via banklån eller att ge ut aktier har idag fått konkurrens.

Crowdfunding är ett nytt sätt där man får in pengar, oftast direkt från personer som stödjer en idé. Detta kan idag fås via Sociala medier, via speciella organisationer som sköter administration av allt som behövs eller bara via personliga kontakter.

Via sociala medier är möjligheten till att hitta investerare över hela världen öppen. Hur kommer detta att påverka bolagslagstiftningen, aktiebörser och finansieringsinstitut är något som kan behövas ses över.

## Blir det inga nya Spotify eller King då?

Det är positivt för samhället att det skapas nya bolag som bygger på entreprenörers innovationer, det är alla överens om. Huruvida dessa startas och skapas och hur det påverkar arbetsmarknadens struktur finns idag stort fokus på. Det finns innovationsråd och investeringsbanker eller fonder som kan kapitalisera dessa.

Vilken bolagsform ska man ha? Hur ska man få finansiering? Är min affärsplan tillräckligt bra? De är givetvis viktiga frågor för alla företag. Dessa frågor kan man få hjälp med via t.ex. Nyföretagarcentrum som också finns i Vinsta. Om man siktar på att skapa stora bolag så behöver man betydligt mer hjälp och stöd för sina beslut än om målet bara är att göra sig mer anställningsbar. Men i slutändan behöver det lilla som det stora bolaget ha gemensamma regler för att säkerställa både arbetsgivare och arbetstagares situation. Mycket behöver förmodligen förändras i framtiden eftersom det kommer att finnas många olika orsaker till att starta bolag.

Lars Jakobsson

**Vi finns i Vinsta – och har plats för Dig!**

**EKENMAN**

Ekenman Fastighet AB hyr ut lokaler i Vinsta. Här finns lokaler för kontor, industri och hantverk.

**actum ab** byggnads

Bygger och förvaltar. Hyr ut hotellägenheter.

Krossgatan 38, 3 tr  
162 50 Vällingby  
www.ekenman.se  
Tel 08-563 064 00, 08-563 064 60  
Fax 08-563 064 30, 08-563 064 90

# Karin Wanngård på besök

Genom åren har många beslutsfattare besökt kansliet på Krossgatan 18 och den 13 oktober fick VHV:s styrelse äran att träffa Karin Wanngård, som är Finansborgarråd och gruppleadare för Socialdemokraterna i Stockholms stad.

Karin bjöds in av styrelsen för att diskutera SBRs nya strategiska inriktning kring företagsområdena och vad detta kommer innebära för Vinsta.

Syftet med mötet var att skapa en dialog med politikern så att företagsgruppen kan

vara med att påverka så att bostäderna inte tränger ut företagen. Om SBRs beslut vinner laga kraft, kommer VHV att kämpa för att utvecklingen av Vinsta blir ett företagsområde med bostäder och inte ett bostadsområde med företag.

Under mötet diskuterades även de utmaningar Vinsta har med tillfälliga bygglov och områdets felaktiga industri-klassning. Karin förstod problematiken som vi har i företagsområdet men kunde inte garantera att områdets detaljplanändring blir prioriterad före någon annan.

Karins målsättning är att man gör ett helhetsgrepp kring företagsområdena de-

taljplanändring som ingår i den nya strategiska inriktningen. Karin berättade att stadsbyggnadskontoret har anställt 25 nya planhandläggare för att snabba på processen kring detaljplanändringen när det blir aktuellt.



Karin Wanngård.

Alexander Engström

# Områdesvandring i Vinsta

Den 3:e november genomfördes den årliga och numera traditionella områdesvandringen genom företagsområdet.

Från stadsdelsförvaltningen deltog Åsa Karlsson, från Trafikkontoret deltog Hans-Olov Blom, från fastighetsägarna deltog Martin Larsson och från VHV deltog Marie Engström, Lars-Åke Davidsson och Alexander Engström. Syftet med promenaden är att tillsammans hitta åtgärder för att öka trivselen och tryggheten i området,

» Generellt kan vi konstatera att det såg ovanligt välstädat och prydligt ut i år.

samt att se hur staden sköter sitt åtagande avseende städning av gaturummet och allmän mark.

Promenaden började vid Krossgatan 18, sedan gick vi genom alla gator och parkvägar inom området, (förutom gångvägen till tunnelbanestationen eftersom arbetet med förbifarten pågår för fullt). Vi tittade framförallt på hur städningen har skötts, om det behöver röjas sly, om det ligger dumpat skräp och sopor i området,



Foto: Alexander Engström.

om kontakt behöver tas med Fortum för städning runt deras elstationer och om man behöver ta bort klotter på allmänna utrymmen, mm.

Generellt kan vi konstatera att det såg ovanligt välstädat och prydligt ut i år. Dock finns det skönhetsfläckar som noterades och kommer att åtgärdas. På en del ställen såg vi klotter på bänkar och träd. Här kommer felanmälan göras samt en uppföljning så det blir gjort. På några

ställen låg det dumpat skräp och skrot som kommer att tas bort. VHV framförde önskemål om att få större soptunnor i området eftersom de soptunnor vi har blir ofta överfulla och mycket skräp hamnar på marken. Företagsgruppen tog även upp möjligheten att utveckla naturstigen vid gångvägen till Johannelundstippen, då många boende använder stigen när de ska till tunnelbanestationen.

Vi har fått önskemål från våra medlemmar om att förbättra snöröjningen på Packstensgränd. Tidigare år har skolbarn och besökare gått på vägen eftersom det är stora snöhögar på trottoarerna. Förvaltningen ska undersöka möjligheten till dessa önskemål.

## Fastighetsägarna kan hjälpa till

I anslutning till dessa åtgärder för ett snyggt och prydligt Vinsta vill vi också passa på att be fastighetsägarna att se över sin tomtmark. På många håll ser det bra ut men på ett flertal ställen kan man göra betydligt mer. Allt från att laga eller ta bort trasiga staket, ta bort bråte och brandfarligt material, klottersanera fastigheten och i största allmänhet snygga till för hyresgäster och besökare.

Protokoll från områdesvandringen finns att ta del av på vår hemsida [www.vhvforetagsgrupp.se](http://www.vhvforetagsgrupp.se).

Alexander Engström

# Dags för en bank som finns där för dig i alla väder?

Som företagare vet du säkert att det enda som är konstant i tillvaron är förändringar. Som Nordens företagsbank är vi en lika stabil som långsiktig partner, och varje företagsrådgivare har ett team av experter redo att hantera alla typer av affärer oavsett utmaningar. Vill du också ha en bank som finns där för dig i alla väder?

Välkommen att ringa oss på 08-639 5450, gå in på [seb.se/helaforetagaren](http://seb.se/helaforetagaren) eller besök oss på Vällingbygången i Vällingby.



# Strategisk inriktning för företagsområden

**Stockholm Business Region beslöt i maj och september om ett nytt program för Stockholms stads företagsområden. Det kallas Strategisk inriktning för företagsområden.**

**Detta program kommer att skickas ut på remisser för att senare slutgiltigt beslutas i Stockholms Kommunfullmäktige.**

Innebär detta att Stockholms stad har beslutat vad företagsområdena ska användas till? Nej. Det är ett inriktningsbeslut som senare kan och ska fyllas med ett konkret innehåll. För att senare besluta om hur varje område ska användas så måste man ta fram planer och ta konkreta beslut. Det är inte tvingande utan är en grund för senare planering.

## Varför tar man detta beslut?

Utdrag ur sammanfattningen: Detta dokument är en konkretisering av Översiktsplanen i form av en strategisk inriktning, med förhållningssätt som ska användas som ett planeringsunderlag vid stadsutveckling och planering, i eller i anslutning till stadens företagsområden. Dokumentet ersätter ärendet Riktlinjer för företagsområden som antogs av kommunfullmäktige 2008.

## Tre planeringsinriktningar

Följande tre övergripande planeringsinriktningar har identifierats som viktiga för den framtida och långsiktiga hållbara utvecklingen av näringslivet i Stockholms stad, särskilt i stadens företagsområden.

- Inriktning för att kunna göra bedömningar och avväganden av intressen vid utveckling av mark i eller i anslutning till stadens företagsområden.
- Inriktning för hur staden ska kunna ta fram tydliga och långsiktiga planer om hur kvarvarande företagsområden ska utvecklas. Detta utvecklas i anslutning till uppdatering av översiktsplanen.
- Inriktning som ska utgöra stöd i kommande arbete att besluta var och hur staden ska säkra mark och lokaler för de samhällsnyttiga störande tvek-

samheter som inte går att blanda med bostäder och/eller handel. I behovet av företagsområden pekar man på: behovet av exempelvis lager, tillverkningsindustri, livsmedelsproduktion etc., innebär olika former av omgivningspåverkan. Buller, luftföroreningar, störande ljus, risk för olyckor, trafik, skräpig miljö. Man pekar också på behovet av kluster och samhällsviktiga verksamheter.

## Blandstad

Begreppet blandstad införs, vilket egentligen är att ta tillbaka hur städer föddes och växte upp. Nära till jobb, bostad och handel. Precis som idén om ABC staden.

## Renodlade företagsområden

Följande företagsområden vill man behålla för störande verksamheter: Energihamnen, Högdalen bl.a. för Fortum förbränningsanläggning, Larsboda bl.a. för livsmedelstillverkning, Lunda för transporter och distribution, Skrubba, Västberga för transporter och distribution, Årsta Park med lager och logistik, Årsta Partihallar med partihandel och transporter och Älvsjö för lätt industri.

## Områden som ska ändras

Industrin har till stora delar lämnat flera företags/industriområden och staden vill därför öppna upp följande områden för blandverksamhet = också släppa in handel och bostäder: Alvik, Bromsten, Farsta, Gubbängen, Kista, Skarpnäck, Loudden, Sättra, Ulvsunda/Bromma (där byggs idag bostäder), Vinsta och Örnsberg.

## Så här skriver man om Vinsta

Staden är huvudsakligen markägare i Vinsta företagsområde. Dock är majoriteten av marken upplåten med tomträtt, vilket gör att stadens rådighet över marken är liten. De två arrendeområden som finns i anslutning till företagsområdet kommer att tas i anspråk när Förbifarten ska byggas och kommer inte att kunna utvecklas förän det arbetet är klart.

Området används i dag för fler ändamål än planerna medger, exempelvis skola, hotellhem och handel. Flera av de tomrättshavare och fastighetsägare som har

tillfälliga bygglov för dessa ändamål har hört av sig och vill ändra detaljplanerna.

## Framtida inriktning

Förbifarten kommer få på- och avfarter invid Vinsta, vilket leder till att området får en ny karaktär och utveckling. Närheten till bostadsområden, grönområden och handel gör att det väl kollektivtrafikförsörjda området lämpar sig väl för att

” För att senare besluta om hur varje områdeskaanvändasså måstemantaframplaner ochtakonkretabeslut.

utvecklas till tät hållbar blandstad. Denna utveckling skulle även minska dess barriäreffekt, vilket i sig skulle vara tillgängliggörande och trygghetsskapande.

## Vad innebär detta för oss?

Många företag har idag svårt att rekrytera personal eftersom industriklassningen hindrar serviceföretag att öppna verksamheter i området. Många fastighetsägare har stora problem med tillfälliga bygglov.

Stockholm Business Region och stadens Exploateringskontor kommer nu att få en möjlighet att jobba vidare med området så att det öppnas för en utveckling med flera och större företag, men också att service kan utvecklas och även bostäder kan byggas.

Området har en stor utvecklingspotential med oanvänd mark som blir attraktivt speciellt med Förbifartens upp och nedfarter runt området. Nuvarande fastigheter kommer att vara kvar länge till, men kommer att kunna förädlas med många nya verksamheter.

VHV:s företagsgrupp har som mål att få hit många fler företag och vi kommer att jobba konstruktivt med Stockholms stad för att nå det målet.

Lars-Åke Davidsson

# Från nyhetsbrev till en näringslivstidning för Västerort



Vinstabladet utveckling från 1995 till 2015. Foto: Alexander Engström

## Efter 66 nummer som tolvsidig tidning byter vi namn från Vinsta Vinner till Västerort vinner.

**Från och med januari 2016 siktar vi stort och tanken är att denna tidning skall ha som syfte att förmedla information och kunskap till företagare inom Västerort.**

Tidningen finansieras idag av VHV företagsgrupp men vi vill sikta ännu högre och vi har andra intressenter som har visat ett stort intresse av att vara med på denna resa.

” Alltbörjandeimars 1995 då den ettåriga gamla företagarföreningens som bar varför företag verksam Vinstastartade ett nyhetsbrev för sin medlemmar.

Vi ser ett stort behov av att företagandet i västerort måste stärkas och ett behov av att förmedla information utifrån företagsperspektivet. Detta så att organisationerna och företagarna lättare kan ta rätt beslut, hitta vägar för att påverka infrastruktur

och annat som påverkar företagaren i sin verksamhet.

## Nyhetsbrev för medlemmar

Allt börjande i mars 1995 då den ett år gamla företagarföreningen som bara var till för företag verksam i Vinsta, startade ett nyhetsbrev för sina medlemmar. Redan till nummer tre döptes "Vinsta Bladet" om till Vinsta Vinner och blev 12 sidig. Allt detta möjliggjordes av eldsjälarna Staffan Lundmark och Gert Ström. Till deras hjälp bildades en redaktion där det mesta av arbetet gjordes helt ideellt. 2003 gick tidningen från svartvitt till fyrfärg och 2015 utökades tidningen till 16 sidor. 2013 fick vi även publicistregistrering vilket gör att vi är en "riktig" tidskrift.

Genom åren har det rapporterats om föreningens aktiviteter där man stolt kunna visa upp finbesök som Karin Jämtin, Karin Wanngård och Mats Hult med flera. Vi har rapporterat om läget för förbifarten och den mångfald av företag som finns i vårt närområde.

## Förändrat utseende och innehåll

Under senare år har tidningen förändrat utseende och i innehållet återfinns också kunskapsförande artiklar. Vi har tagit in professionella resurser för att ytterligare ge tidningen legitimitet och intresse från läsarna. Framtidsvisionen är att skapa en intressant och oombärlig näringslivstid-

ning för Västerort. Enligt medieforskare finns en framtid för nischade tidningar och tanken med denna tidning är att som sagt förmedla den information och inspiration som företagare i Västerort behöver för att växa, stanna kvar och skapa fler arbetsplatser.

Redaktionen genom ansvarig utgivare Marie Engström



**Skandinavisk EI & Automation Kontroll AB**

- Elektriska installationer för fastigheter och industri
- Inbrott och brandlarm
- Automationslösningar
- Intelligent styrning för fastigheter
- Klimatkontroll

Kontakta oss för mer information




Siktgatan 10, 162 50 Vällingby  
08-38 83 22  
www.seakab.se

# Företagare ställde ut för 3:e året i rad



Företagsmässan 2015. Foto: Anders Blomgren

## Nästan 40 företag valde att ställa ut på företagsmarknaden den 25 november på Västerorts yoga och rehab centers lokaler.

Detta var tredje året i rad som VHV och företaget Sequitur anordnade en marknad.

Företagsmarknaden öppnades med ett välkomsttal av Hässelby-Vällingby Stadsdelsdirektör Ulla Thorslund. Ulla pratade om hur viktigt det är med företagande i vår stadsdel och att hon är ser fram emot att näringslivsrådet drar igång.

De deltagande företagarna erbjöd allt

” Företagarna erbjöd allt från säkerhetslösningar, yoga, hälsoprodukter, fritidskläder, och fastighetstjänstertillslott och festivaltillställningar.

från säkerhetslösningar, yoga, hälsoprodukter, fritidskläder, el och fastighets-tjänster till slott och festivaltillställningar.

Grimsta skolan sålde kaffe och bakverk som eleverna gjort på hemkunskapen. Även brandkåren var på plats och lärde ut HLR (hjärt och lungräddning) och delade ut information om vad man ska tänka på framförallt under jultiderna

### Uppskattade föredrag

En hel del intressanta och välbesökta föredrag gavs. Dessa var av intresse både för allmänheten som kom men även för de deltagande företagen.

Många av de utställande företagarna uppskattade de korta föreläsningarna. Under dagen kunde besökare och utställare ta del av seminarier såsom, ABC-stadens historia, hypnos, tai chi, led teknik och medborgargardenas arbete för att skapa trygghet för stadsdelens invånare.

Vi kan konstatera efter den feedback vi erhållit att det blev en lyckad företagsmessa med intressanta seminarier. Vi har också tagit till oss av många tips och reflektioner inför nästa företagsmarknad. Något som måste förbättras till nästa marknad är att få fler besökare till marknaden. För att lyckas med detta kommer företagsgruppen att samarbeta med andra aktörer så det blir en större spridning och mer engagemang från allmänheten.

VHV vill tacka alla som var med och möjliggjorde företagsmarknaden! Vi vill även ge ett stort tack till Västerort yoga och rehab center som lät oss vara i deras fina lokaler på Siktgatan 1.

Alexander Engström

## Vill du bli medlem?

Ring Alexander  
08-739 24 80  
Eller maila  
info@vinsta.com

# Spännande höstmöte

Den 12 november avhölls föreningens höstmöte i hörsalen i närvaro av ett 20-tal medlemmar. Det blev en spännande och informativ tillställning som handlade om Grimsta skolans olika projekt för att samverka med lokala företag, genomgång av SBRs rapport om utvecklingen av Stockholms företagsområden och föreningens plan på att fräscha upp området.

Den första dryga halvtimmen av mötet berättade Peter Söderström och Stefan Nysköld från Grimsta skolan om skolans projekt att samverka med lokala företag. Projektet grundar sig i att ge elever på Grimsta skolan en verklig uppfattning om vad för typ av arbetsplatser och möjligheter det finns på arbetsmarknaden. Det var en mycket en inspirerande genomgång där både Peter och Stefan poängterade att det framförallt inte handlar om att företag ska ge ut praktikplatser. Utan snarare att företagen är villiga att öppna upp sina dörrar för att till exempel ge en kortare intervju eller bara visa upp vad de arbetar med.

Peter och Stefan belyste även hur viktigt det är att eleverna får träffa andra vuxna utanför skolan och hemmet, så de redan nu vet hur de ska föra sig i olika sociala sammanhang och arbetssituationer. Företagsgruppen kommer arbeta vidare med Grimsta skolan för att försöka ge skoleleverna praktisk kunskap om vad som väntar efter studietiden.

### SBRs strategiska rapport

Därefter berättade Magnus Thulin från Stockholm Business Region om stadens uppdrag att ta fram planer för Stockholms företagsområden och deras framtida användning. Grunden i rapporten är att några områden läses specifikt som Lunda och Västberga som distributionscentraler. I övriga områden föreslår SBR att bostäder släpps in i områdena så att klassningen blir till s.k. "blandstad". Frågor kring begreppet blandstad uppstod på mötet, flera medlemmar betonade att företag som är industriklassade och är av tyst karaktär måste få vara kvar, trots att det kommer in bostäder i området. Magnus höll med om det och föreningen kommer att föra en ständig dialog med staden och SBR så inte bostäderna tränger ut företagen.

### VHV framtidsplan

Avslutningsvis redovisade Lars-Åke Davidsson för VHV:s och fastighetsägarnas gestaltungsprogram. Lars-Åke berättade att målet med programmet är att göra företagsområdet intressant, välkommande, tryggt och trivsamt för fastighetsägare, företagen, personal, boende, besökare, gående, cyklande och bilburna.

Fastighetsägargruppen har anlitat en arkitektfirma som ska se över området och ta fram en plan för hur vi kan uppnå ovanstående mål under bygget av förbifarten.

Alexander Engström



Magnus Thulin informerar på höstmötet 2015. Foto: Alexander Engström



### VHV Företagsgrupp

Krossgatan 18, 4 tr.  
162 50 VÄLLINGBY  
Tel: 08-739 24 80  
E-post: info@vinsta.com  
Hemsida: www.vinsta.com  
Org.nr: 802400-8503

### Styrelse 2014/2015

Ordförande:  
Marie Engström, Sequitur AB

#### Ledamöter:

Åsa Eriksson, Handelsbanken  
Mats Heinonen, Coop Forum  
Lars-Åke Davidsson, LD Företagsstöd  
Ulf Ekenman, Ekenman Fastighet AB,  
Johan Lilja, Läkarmissionen  
Marie Eriksson, Hesselby Slott  
Birgitta Dickson, Kintore Kompetens

#### Adjungerande

Torsten Ljungbeck, Arbetsförmedlingen  
Vällingby  
Mimmi Nyholm-Lindqvist, Stadsdelsförvaltningen  
Alexander Engström, samordnare  
Petra Kratz, ekonomi

#### Revisorer:

Henrik Andersson,  
Vällingby Redovisningsbyrå

#### Valberedning:

Tom Mellkvist, Ekenman Fastighet AB  
Alexander Engström, VHV Företagsgrupp

### Bli medlem i

VHV Företagsgrupp  
08-739 24 80 • info@vinsta.com

### Redaktion

Marie Engström, Sequitur  
Alexander Engström  
Alexandra Lindgren, Vällingby Tryckeri  
Lars Jacobsson, Bled Konsulting  
Solveig Hellmark,  
Grafiskform&Illustration  
Anton Årbrandt  
Henrik Hagnell

### Utgivningsmånader

Februari, juni, september, november

### Annonser

VHV Företagsgrupp tel. 08-739 24 80

### Annonsspriser, färg

Medlem 500- 4 500:-  
Icke medlem 800-7 000:-

### Tryck och layout

Vällingby Tryckeri 2015  
Solveig Hellmark  
Upplaga: 2 000 ex.

Omslagsfoton: Anders Blomgren



